Dreamjob.ru - сайт №1 по количеству отзывов и других инсайтов о работодателях. Нашими ближайшими аналогами являются:

1. glassdoor.com
2. ambitionbox.com
3. kununu.com

Во всех трёх сайтах есть раздел и функции, связанные с анализом зарплат.  
  
Представьте, что вы Product Manager, который отвечает за развитие всего, что связано с зарплатами для сайта glassdoor.com.

1. Проведите сравнительный анализ между этими тремя сайтами. Выделите сильные, слабые, уникальные стороны сайтов, относительно конкурентов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** | **Сильные стороны** | **Слабые стороны** | **Уникальные стороны** |
| **glassdoor.com** | - Наличие отзывов по компаниям  - Можно увидеть дату, на которую выводится информация  - Информация по другим компаниям в данной стране  - Можно проанализировать информацию по городам и даже метро  - Можно проанализировать информацию по наличию опыта в данной сфере  - Наличие рейтинга компаний | - Нельзя просмотреть более детальную информацию без отзыва на сайте  - Сравнение идет по стране (отсутствует возможность сравнить по странам) | - Примеры карьерного пути из данной позиции и можно ее выгрузить  - Наличие опроса среди пользователей по точности диапазона  - Можно сравнить информацию по отраслям  - Отзывы сотрудников по выбранной сфере деятельности |
| **ambitionbox.com** | - Более конкретная информация на базе конкретных компаний  - Наличие фильтров по опыту и отрасли  - Калькулятор зарплаты | - Нельзя просмотреть информацию из России  - Информация в одной валюте  - Отсутствие диаграмм | - Для просмотра информации необходимо зарегистрироваться |
| **kununu.com** | - Наличие статистических диаграмм по разным категориям сравнения  - Можно увидеть дату на которую выводится информация  - Информация по отраслям  - Наличие рейтинга компаний | - Информацию можно увидеть только по 3м странам | - Поднимается тема гендерной разницы зарплат  - Наличие опроса для посетителей  - Примеры карьерного пути из данной позиции с примерами зарплат |

1. На основе анализа предложите улучшение для сайта glassdoor.com.
2. Напишите пояснение в любом удобном вам формате, в котором вы раскроете почему решили добавить именно это улучшение на сайт.

* Изменить величину шрифта в отображении зарплат. Слишком большие буквы посередине (то, что было неприятно глазу),
* Добавить сравнительные диаграммы (с диаграммами анализ воспринимается проще, чем сухие цифры),
* Добавить примеры навыков, необходимые для специалиста в данной сфере (для понимания, как можно войти в данную сферу и в ней вырасти),
* Добавить проводимые стажировки на базе компании (т.к. мне сейчас актуально),
* Добавить больше примеров в выпадающем списке отраслей (мне актуальная та сфера, которой не было в присутствующем списке),
* Добавить перевод информации в выбираемый язык (пришлось пользоваться внешними программами)
* Добавить цвета на сайте, выделить цветом главную информацию для читателя (скудный фронт)

1. Для выбранного улучшения опишите продуктовые требования в том виде, в котором вы бы хотели передать его в разработку.

* Изменить величину шрифта в отображении зарплат. Слишком большие буквы посередине

Отображать текст на том же месте в размере на 8 кеглей.

* Добавить сравнительные диаграммы

По имеющимся сравнениям на сайте добавить гистограммы с группировкой

* Добавить примеры навыков, необходимые для специалиста в данной сфере
* Создание и воплощение в жизнь стратегии продукта. Всем известно, что без качественной стратегии, дальнейшая судьба продукта не представляется успешной.
* Определение приоритетов задач, проектов, и всех важных вопросов, связанных с продуктом или услугой.
* Составление плана развития и дорожной карты продукта (product roadmap)
* Разработка и определение новых функций
* Релиз-менеджмент
* Вывод продукта на рынок и работа с оптимизацией версий
* Работа с профессиональной документацией
* Оценка рекламных предложений и возможностей продукта
* Управление рисками
* Добавить проводимые стажировки на базе компании

На главном экране под компанией таким же шрифтом и размером отображать количество проводимых стажировок

* Добавить больше примеров в выпадающем списке отраслей

Добавить сферу разработки ПО

* Добавить перевод информации в выбираемый язык

На хедере, слева, рядом с плашкой Search добавить варианты перевода на другие языки в виде поиска

* Добавить цвета на сайте, выделить цветом главную информацию для читателя

1. Разбейте работу на этапы и роли(дизайнер, аналитик, программист, etc).

Все доработки, на мой взгляд, должны проходить следующие этапы ролей:

–> Аналитик (проводит анализ необходимости данной доработки, оформляет соответствующие документы)

–> Дизайнер (создает проект, как будет выглядеть данная доработка)

–> Скрам мастер (выставляет грамотно сроки выполнения доработки)

–> Руководитель команды (определяет, кто будет дорабатывать)

–> Разработчик (выполняет доработку)

–> Тестировщик (проверяет правильность доработки в соответствии с документами и корректность работы)